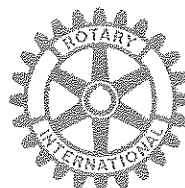


Rotary



Yrkesmentorer inom Rotary ideell Förening

Verksamhetsberättelse för 2017

Allmänt

Föreningens verksamhet under året har präglats av att nya projekt fått en projektägare som ofta är en kommun eller stad och projekten drivs då mer mellan lokala Rotaryklubbar och projektägaren. Rotary Yrkesmentorer har då ändrat sin uppgift till att vara mer en sammanhållande och rapporterande deltagare i dessa projekt.

Vår verksamhet är sammanfattad i mottot: Möt en kollega! Yrkesmentorsverksamheten appellerar till Rotarys värdegrund och rotarianer har det yrkesnätverk, det engagemang och goda förutsättningar för att kunna göra skillnad för sin kollega. Det är detta engagemang som är vår framgångsfaktor och vår viktigaste uppgift är att rekrytera och vårda våra mentorer.

Det har också funnits ett stort engagemang från det offentliga samhället med finansiellt och organisatoriskt stöd från länsstyrelser, arbetsförmedlingen och kommuner. Stora förväntningar har ställts på föreningen att bistå med kunskap och erfarenheter och tydliggjort behovet av resurser för fortsatt framgång.

Föreningens verksamhet syftar till att på ideell grund låta nyanlända personer med akademisk eller motsvarande yrkeskompetens få en kollegial mentorsrelation med en rotarian inom samma yrkesområde. Mentorskapet skall underlätta den nyanlända kollegans inträde på den svenska arbetsmarknaden. Rotarymentorn ger genom sin kompetens, erfarenhet, nätverk och ideella engagemang den nyanlända kollegan unika möjligheter till en framgångsrik yrkeskarriär i Sverige. Yrkesmentorsprojekten utformas och bedrivs efter lokala förutsättningar i enlighet med föreningens stadgar och administrativa regelverk.

Föreningen är en ideell förening vars medlemmar utgörs av enskilda Rotaryklubbar och är en självständig organisation inom Rotaryfamiljen i Sverige. Föreningens verksamhet består av lokalt organiserade projekt med egen finansiering som bedriver sin verksamhet självständigt inom ramen för föreningens stadgar och namn. Föreningen ansvarar för gemensamma funktioner och databas samt det nationella projektet med särskilt finansierat uppdrag att verka för etablering och samordning av lokala yrkesmentorsprojekt inom Rotary.

Föreningen stöder de enskilda projekten genom en samlad erfarenhet som förmedlas av styrelse och nationell samordnare samt lämnar administrativt stöd, informationsmaterial,

kan medverka i mentorsutbildning, informationsmöten och matchningsarbete. Föreningen erbjuder projekten deltagande i riksgemensam databas för uppföljning och redovisning. Föreningens policy är att alltid hävda Rotarys värdegrund och att vara en stark aktör för Rotarys många yrkesnätverks möjligheter. Verksamheten skall genom samverkan etablera sådana nätverk i stat, län och regioner att nya projekt hos enskilda medlemsklubbar kan etableras enkelt och utan hinder. Föreningen skall också verka opinionsbildande för mentorskap som ökar möjligheter för människor som annars riskerar utanförskap.

Projektmedel kan sökas av Rotaryklubb, med hjälp av, eller tillsammans med Yrkesmentorerna inom Rotary ideell förening.

Årsmöte 2017

Årsmötet genomfördes 25 mars 2017, på Högländ Hotell, Nässjö. 11 deltagare, representerande 9 medlemmar deltog på mötet. Det fanns även möjlighet att delta på årsmötet via GoToMeeting. Endast stadageenliga punkter för årsmötet togs upp, inga motioner eller andra frågor hade inkommit. Efter årsmötet genomfördes ett mycket uppskattat erfarenhetsutbyte mellan deltagarna, där olika klubb- och multiklubbprojekt redovisades.

Medlemmar – klubbar

Under året inträdde 6 Rotaryklubbar som medlemmar i föreningen och några klubbar slog sig samman. Vid utgången av 2017 omfattade föreningen 67 medlemsklubbar. (bilaga 1)

Styrelse

Styrelsen har under 2017 utgjorts av:

Jeanette Andreasson	RK Gbg Lindholmen	Ordförande
Ulf P Andersson	RK Gbg Kronhuset	vice ordförande
Peter Eklund	RK Uppsala-Linné	ledamot
Bo Johnsson	RK Linköping St Lars	ledamot
Per-Ola Attman	RK Gbg Kronhuset	ledamot
Ola Larsson	RK Växjö Öjaby	suppleant
Carl-Anton Genberg	RK Gbg Lindholmen	suppleant
Eric Sjöberg	RK Gbg Kungsposten	suppleant

Till styrelsen har adjungerats:

Lars Setterberg	RK Gbg Gamlestaden	skattmästare
-----------------	--------------------	--------------

Samt representanter för olika pågående projekt.

Revisorer:

Gunnar Hjalmarsson	Auktoriserad revisor	
Kristina Ringvall	Auktoriserad revisor	suppleant

Valberedning:

Robert Säll	RK Landvetter Råda	
Lars Setterberg	RK Gbg Gamlestaden	

Styrelsearbete

Styrelsen har under året utfört sitt arbete såväl ideellt som med kostnadsersättning och arvodering. Deltagande i styrelsemöten är icke arvoderade medan arvodering utgår för särskilda uppdrag.

Styrelsen har hållit 16 ordinarie styrelsemöten, de flesta genom GoToMeeting, som är ett program för möten som innebär att ledamöter kan befinna sig var som helst och logga in via internet eller ringa in via telefon.

Styrelseledamöter har dessutom inom ramen för sina uppdrag haft regelbunden telefon- och mailkontakt. Styrelseledamöter har medverkat vid möten med statliga, regionala och kommunala verksamhetsföreträdare samt stiftelser, liksom Rotaryklubbar i landet.

Kommunikation

Föreningens hemsida har grundligt reviderats med hänsyn till att antalet projekt har ökat och den har fått en mer ändamålsenlig utformning. Föreningen har också utvecklat en Facebook sida för kontinuerligt informationsflöde, <https://www.facebook.com/groups/yrkesmentorers/>

Föreningen har medverkat med informationsposter och personlig närvaro vid Bok & biblioteksmässan i Göteborg 2017.

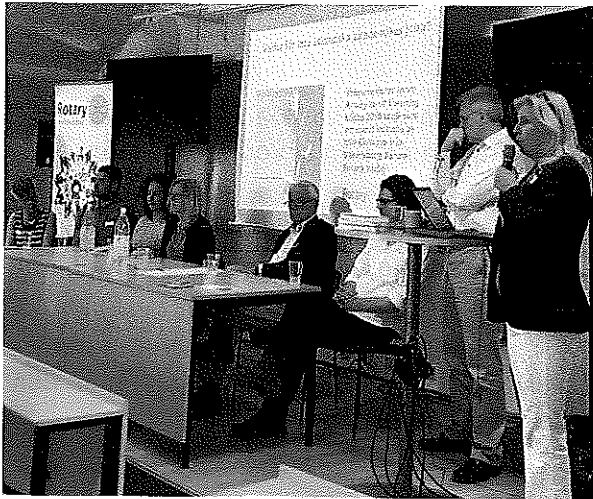
Föreningen har varit representerad med egna seminarier vid Rotarys arrangemang i Almedalen i juli 2017.

Ordföranden och styrelseledamöter har medverkat vid ett flertal möten i landet med lokala mentorsprojektinitiativ som led i det nationella engagemanget inom föreningen.

Konferenser

Rotary Yrkesmentorers i Almedalen 2017

Föreningen medverkade som arrangör vid Rotaryseminarier i Almedalen juli 2017. "Yrkesmentorers och framgångsrik integration" samt "Nyckeln till integration" var temata för föreningens medverkan. Ordförande presenterade yrkesmentorsprogrammet under rubriken "Möt en blivande kollega" och redovisade de samlade resultaten av yrkesmentorsverksamheten sedan dess början 2010. Administration respektive hälso- och sjukvård och tekniskt arbete utgjorde de stora gruppernas yrkestillhörighet. Projekten har arbetat särskilt med legitimationsyrken.



Vid seminarierna medverkade mentorer och adepter som vittnade om yrkesmentorsskapets betydelse för en snabbare och säkrare introduktion till landet och i arbetslivet, särskilt för dem med behörighets- och legitimationsyrken.

I publiken märktes politiker, kommunala tjänstemän, landstingsledamöter samt ett flertal nyanlända, som visade stort intresse.

Rotary Yrkesmentorer på Bokmässan 2017



Rotary Yrkesmentorer deltog på Bokmässan i Göteborg med information och flera i monterpersonalen som agerat mentorer i olika projekt.

Vi lanserade även en QR-kod där man kunde anmäla intresse att få mer information om Rotary Yrkesmentorer. Till denna lista anmälde sig ca 25 personer, som av olika anledningar ville ha mer information.



IT

Under året har föreningens tidigare IT leverantör, Uanet, helt avvecklats och alla funktioner har övertagits i egen regi genom ett abonnemang på webbhotellet www.one.com. Hemsidan <http://rotarymentorer.se/> har fått ett delvis annat utseende. På sidan hanteras även intresseanmälan för adepter/mentorer.

Ekonomi

Föreningens ekonomiska verksamhet avser dels föreningen som sådan och består av inbetalade avgifter från medlemsklubbar dels den ekonomiska verksamhet som avser definierade projekt och för vilken föreningen har fastställda befogenhets-, attest och redovisningsregler.

Under året har föreningens ekonomiska ansvar förutom den egna verksamheten omfattat det nationella projektet samt lokala projekten i Växjö och Göteborg.

Övriga projekt t ex Östergötland, Stockholm och Uppsala har eget ekonomiskt ansvar och redovisas direkt gentemot projektdeltagare och finansiärer.

Föreningens balans och resultaträkning redovisas i bilaga 2. Under året har det nationella projektet och Växjö projektet slutredovisats. ...

Projekt

Nationell arena:

För det nationella projektet har statliga medel anvisats (740 tkr) och rekviderats från Norrköpings kommun. Projektet har pågått sedan 2015. Carl-Anton Genberg har under senare delen av projektet fungerat som nationell samordnare.

Syftet var att vara behjälplig och inspirera Rotaryklubbar att starta egna Yrkesmentorsprojekt. Detta har skett med god fart och under 2017 har ytterligare klubbar inträtt som medlemmar i föreningen och driver idag egna projekt med liknande inriktning.

Carl-Anton Genberg har under hösten 2016 genomfört en första inventerande kontaktrunda med medlemsklubbar och projekt. En särskild aspekt har varit synpunkter på föreningens roll och värdeskapande för klubbar och projekt. Sammanfattningsvis fann han stort engagemang för verksamheten och starka uppfattningar om vad som svaranden funnit bra respektive dåligt i relationerna till föreningen och styrelsen.

Kritik riktades mot att föreningen inkräktar på projektens och klubbarnas självständighet genom närgången och tungrodd administration, att det är svårt och tar tid att få svar på frågor. Många svaranden hade svårt att förstå föreningens uppdrag, syfte och konkreta arbetsuppgifter. Särskilt nämndes oklarheter om databasens egenskaper och värde för klubbarna och projekten. Som resultat av detta infördes ett mentor/adeptformulär på föreningens hemsida. På hemsidan har varje projekt också fått en egen sida.

En utmaning för verksamhet är att möta de olika behov som finns. De lokala projekten känner ofta större mervärde av pragmatisk administration på lokal nivå och det nationella projektets rutiner upplevs ibland då som en omväg.

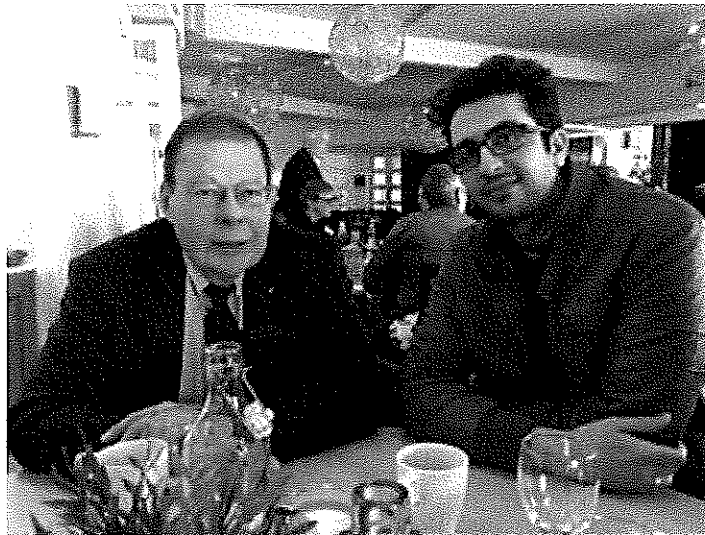
Styrelsen har i sitt arbete tagit stor hänsyn till de synpunkter som framförts och strävar efter att tillmötesgå de skilda lokala behoven.

Finansieringen av det nationella projektet har upphört. Projektet är slutredovisat under 2017 och godkänt under början av 2018.

Västsverige:

Yrkesmentorsprojektet i Västsverige inleddes 2010 och gick in i en andra projektperiod 2013. Den avslutades hösten 2015 och avrapporterades till finansiärerna, Länsstyrelsen och Västra Götalandsregionen. Verksamheten hade nått goda resultat med 45 individuella mentor/adeptpar, 65 adepter i gruppvis mentorsprogram och sammanlagt hade nära 200 nyanlända haft kontakt i olika former med yrkesmentorsprogrammet. Även efter projektets formella avslutning fortsatte flera mentorer och adepter att upprätthålla kontakten.

Genom YIRIF kunde de många erfarenheterna från dessa pionjärprojekt spridas till senare projekt i landet. Bland dem framstår språkkunskaperna som avgörande för vägen till yrkesverksamhet särskilt för dem som avser att söka arbete i offentlig verksamhet. Särskilda svårigheter finns inom de s.k. legitimations och behörighetsyrkena med krav på vidareutbildning, kunskapskontroll och svårigheter att erhålla praktikplatser och för dessa nyanlända har mentorskapet särskild betydelse under den långa vägen till yrket i Sverige.



På bilden ser vi den unge läkaren Khaled Alhomsy och hans mentor Per-Ola Attman. Khaled tog sig igenom svårigheterna med språket och valideringen av sina kunskaper, fick praktik på sjukhus och har efter mer än tre år i Sverige snart sin svenska legitimation och säkert ett arbete.

- Jag känner att jag har en liten del i detta och vi kommer att fortsätta att träffas säger Per-Ola Attman.

Göteborg:

Efter att det västsvenska projektet avslutats fanns det ett intresse att fortsätta yrkesmentorsverksamheten i Göteborgsområdet och efter en tid kunde en finansiering erhållas genom Göteborgs Stad och Wilhelm Röhss donationsfond. Ett nytt projekt inleddes i augusti 2017 med ca 20 mentor/adeptpar som kommer att pågå till sommaren 2018. I likhet med de tidigare projekten bygger verksamheten på individuella mentor/adeptrelationer. Erfarenheten har visat att det är nu betydligt svårare att rekrytera mentorer bland rotarianer, en erfarenhet som delas inom andra projekt i landet som pågått under några år.

Föreningen deltog på Opportunity Day på Hotel Post i Göteborg, 30 oktober, 2017. Här knöt vi ett antal nya kontakter som följdes upp och sedan integrerades i Göteborgs projektet.

Östergötland:

Projektet har arbetat med fyra grupper anpassat till arbetsförmedlingens verksamhetsområden och som geografiskt täcker i stort hela Östergötland.

Linköpingsgruppen med 6 aktiva klubbar och hittills 38 mentors/adeptpar arbetar med klubbar i kommunerna Linköping, Kisa och Åtvidaberg. Mjölby gruppen arbetar med 2 aktiva klubbar och 5 mentors/adeptpar i kommunerna Mjölby och Ödeshög.

Norrköpingsgruppen med 5 aktiva klubbar arbetar med 14 aktiva par och har 14 avslutade, totalt 28 par i kommunerna Norrköping, Söderköping och Finspång. Västra gruppen arbetar med 5 aktiva klubbar och hittills 21 aktiva par i kommunerna Motala och Vadstena.

Totalt har projektet engagerat 17 klubbar där målet för 2017 enligt ansökan var 16 klubbar samt engagerat 92 mentors/adeptpar där målet var 5 par per klubb dvs 85 par.

De olika grupperna har genomfört ett antal matchningsträffar, informationsmöten samt sociala aktiviteter, som besök på Kolmården (Norrköpingsgruppen), trivselkväll på Linköpings museum (Linköpingsgruppen) samt besök på Naturum (Västra gruppen).

Samarbetet med styrgruppen har löpt utmärkt. Då projektet avslutas sista december har projektledningen lagt ner mycket arbete på att få respektive kommun engagerad och att stötta en långsiktig verksamhet.

I Norrköping är Portalen en utmärkt plattform att bygga vidare på. I Linköping finns tankar på en

liknande lösning.

Projektet har i Linköping varit i kontakt med ca. 10 andra organisationer från det civila samhället som kan tänkas bidra med mentorer. Kommunen har preliminärt signalerat att de kan stödja en matchningsverksamhet som arbetar brett med mentorer från det civila samhället och adepter som det finns passande mentorer till.

Den 17:e november anordnade länsstyrelsen ett seminarium där

- erfarenheterna från projektet redovisades samt möjliga, långsiktiga lösningar diskuterades
- en process, ledd av Cormac Russell (Managing Director of Nurture Development) gav inspiration till nya arbetssätt
- det slutliga målet var att etablera kontakter mellan kommunansvariga, arbetsförmedlingen och intresserade från det civila samhället för ett utvidgat mentorsarbete.

Vid seminariet redovisade projektet per 201-11-17 enligt följande:

• Aktiva klubbar	18
• Antal par totalt	200
• I arbete	60
• I praktik	33
• I studier	60
• Anmälda adepter till matchning	31

Totalt var 77% av adepterna engagerade (arbete, praktik och studier). Antal kvinnor var 69 st (35%).

Projektet underskred budget och, med ledning av diskussionerna under seminariet, ansökte projektledningen om att få förlänga projektet till 2018-06-30. Länsstyrelsen beslöt att bevilja detta inom befintlig budgetram och projekttid.

Kalmar:

Projektet startades våren 2016 med 17 mentorspar. Under 2017 har ytterligare 13 mentorspar tillkommit och vid årets slut hade man 30 mentorspar.

Växjö:

Yrkesmentorsverksamheten har fortsatt att utvecklas positivt i Växjö. Projektet har inget externt ekonomiskt stöd, utan drivits helt ideellt. Arbetet har fortsatt drivits tillsammans med Arbetsförmedlingen, och i branschorienterade grupper. Total 75 adepter varit med i projektet sedan start varav 60 är i antingen praktik, arbete eller har fortsatt högre studier. Under året har ett integrationsseminarium arrangerats med ett 40-tal deltagare. Projektet deltog med projektledare, mentor och en adept i Almedalen. Projektdeltagare har varit med i seminarier kring Växjö Kommuns arbete med ny integrationsplan.

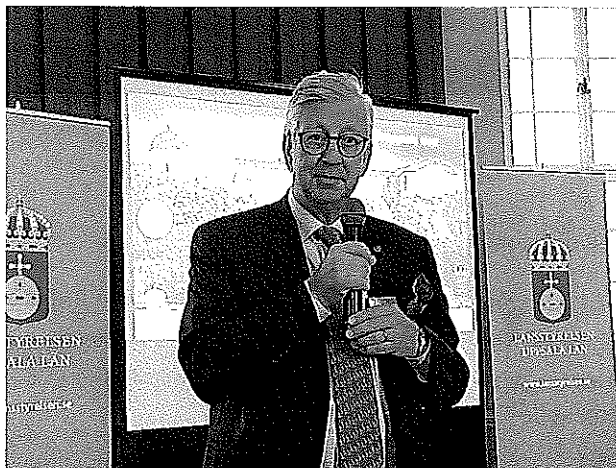
Kristianstad:

Yrkesmentorsverksamheten i Rotarys regi avslutades under 2017 och klubbarna i Kristianstad beslutade gemensamt att bli en del av Skåne nordost projektet NANA (Nyanlända akademiker närmare arbetsmarknaden). NANA är ett projekt som ska underlätta och öka möjligheterna för nyanlända med akademisk bakgrund att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet möter nyanlända akademikers behov och koppla deltagarna till ett mentorskap. Mentorsprogrammet sätter igång efter avslutad utbildning på 20 veckor och pågår i 9 månader. Träffarna mellan mentor och deltagaren startar när utbildningen är klar. Deltagaren och mentorn träffas cirka 1 gång per månad för att diskutera och prata om aktuell arbetsmarknad, krav på yrket, möjligheter och lösningar. Denna relation ska hållas professionell med avsikt att mentorn ska ge information och stöd kring yrkesområdet. Det finns ingen praktik eller krav på praktikplatser. Mentorskapet avslutas med en avslutningsträff och ett så kallat trepartssamtal där NANA deltar tillsammans med mentor och deltagare för att avsluta samarbetet och dra lärdomar av det som skett under tiden. Rotaryklubbarna kommer in i projektet som mentorer efter den avslutade utbildningen. Ännu inte något avslutat mentorskap.

Uppsala:

Yrkesmentorerna har fortsatt sin verksamhet även under år 2017 och vid årsskiftet har 120 överenskommelser tecknats mellan mentorer och adepter. Under senare delen av året märktes en viss avmattning av intresset från mentorernas sida och det blev allt svårare att hitta personer som engagerade sig inom projektet. Samtidigt kom projektet in i en fas då vi inte visste om det skulle fortsätta eller avslutas. Den egentliga projekttiden passerades vid halvårsskiftet men då det fanns medel kvar ansöktes om förlängning av projektet. Denna beviljades och projektet kommer nu att vara igång under hela 2018.

Vi kan konstatera att det ursprungliga målet om 60 mentor-adept-överenskommelser har vida överträffats.



Stockholm:

Stockholmsprojektet beviljades medel av länsstyrelsen enligt §37a redan i september 2016. Stockholms stad propsade emellertid på att få rekrytera en projektledare för detta projekt som först efter 9 månader kunde anställas. När vi under våren 2017 skulle dra igång projektet visade det sig att staden lagt beslag på alla medel och att inget utrymme fanns för att täcka mentorernas ev omkostnader. En förhandling med länsstyrelsen om att få omdisponera inom ramen för projektbudgeten försenade projekt-starten ytterligare. Lst medgav dock en förlängning av projektet till månadsskiftet juli-augusti 2018.

Trots dessa svårigheter kunde vi börja rekrytera och få igång mentorsverksamheten redan under sommaren 2017. Vid årets slut fanns 33 anmälda mentorer i projektet varav 4 st. kommer från Ideella organisationen Nema Problema samt att en ytterligare mentor ej tillhör någon Rotaryklubb. 28 par var igång varav en mentor har två st. akademiker. Av kvarstående 5 vid årsskiftet anmälda mentorer hade 2 blivit matchade men valt att avbryta och övriga 3 ville avvakta med sitt deltagande av olika anledningar. Det fanns 82 st. anmälda nyanlända akademiker i projektet vid årsskiftet M.a.o. fanns det en kö på 52 st. akademiker som väntade på matchning

Gotland:

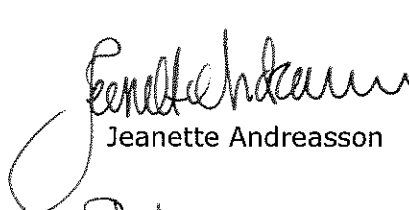
Under 2017 deltog Wisborg Rotaryklubb i genomförandet av Rotary Almedalen.

Under Rotarys program i Almedalen fanns yrkesmentorsprogrammet med som ett tydligt inslag. Flera fördrag från människor som kommit i kontakt med Rotary följdes upp med samtal och diskussioner. Under Almedalen knöts flera kontakter med andra enheter bl.a. Högskolan "korta vägen" och Hemse folkhögskola.

Enskilda klubbar:

Fler och fler klubbar startar upp verksamhet, ett gott tecken på att Yrkesmentorprojektet sprider positiva ringar på vattnet. Ofta rör det sig om lokala kontakter med Arbetsförmedling och kommunen som resulterar i att Rotary ställer upp med mentorer. I allt större utsträckning ser vi att kommunen och Arbetsförmedlingen redan startat verksamheter. I dessa fall går Rotaryklubbarna in som resurser för att delta i svenskundervisning, delta vid språkcaféer eller delta som kontaktpersoner/mentorer.

Styrelsens namnteckningar



Jeanette Andreasson



Ulf Andersson



Peter Eklund



Bo Johnsson



Per-Ola Attman

Bilaga 1

Föreningens medlemmar

1. Ale Rotaryklubb
2. Borensberg Rotaryklubb
3. Borås-Viskan Rotaryklubb
4. Borås -Västra Rotaryklubb
5. Båstad Rotaryklubb
6. Enköping Rotaryklubb
7. Enköping-Trögden Rotaryklubb
8. Enköping-Vårfru Rotaryklubb
9. Falköping Rotaryklubb
10. Göteborg-City Rotaryklubb
11. Göteborg-Frölunda Rotaryklubb
12. Göteborg-Gamlestaden Rotaryklubb
13. Göteborg-Hovås Rotarklubb
14. Göteborg-Kronhuset Rotaryklubb
15. Göteborg-Kungsporten Rotaryklubb
16. Göteborg-Lindholmen Rotaryklubb
17. Göteborg-Vinga Rotaryklubb
18. Göteborg-Ögryte Rotaryklubb
19. Halmstad-Tylösand Rotaryklubb
20. Håbo Rotaryklubb
21. Kalmar Rotaryklubb
22. Kalmar Norra Rotaryklubb
23. Kalmar-Slott Rotaryklubb
24. Karlshamns Rotaryklubb
25. Karlshamn-Mörnum Rotaryklubb
26. Knivsta Rotaryklubb
27. Kristianstad-Gärds Rotaryklubb
28. Kristianstad-Hammarshus Rotaryklubb
29. Kristianstad-Nova Rotaryklubb
30. Kristianstad Rotaryklubb
31. Kristianstad-Vä Rotaryklubb
32. Kristianstad-Åhus Rotaryklubb
33. Kungshamns Rotaryklubb
34. Landvetter-Råda Rotaryklubb
35. Lerum Rotaryklubb
36. Lerum Aspen Rotaryklubb
37. Linköping-Aurora Rotaryklubb
38. Linköping-Brask Rotaryklubb
39. Linköping-Malmen Rotaryklubb
40. Linköping Rotaryklubb
41. Linköping-Västanstång Rotaryklubb
42. Linköping-S:t Lars Rotaryklubb
43. Ljungkile Rotaryklubb
44. Majorna Göteborg Rotaryklubb
45. Norrköping-Kneippbaden Rotaryklubb
46. Norrköping-Louis De Geer Rotaryklubb
47. Rotary E-Club 2410
48. Stockholm - Nya Järva
49. Trollhättan Rotaryklubb
50. Uppsala Rotaryklubb
51. Uppsala-Aros Rotaryklubb
52. Uppsala-Carolina Rotaryklubb
53. Uppsala-Glunten Rotaryklubb
54. Uppsala-Norra Rotaryklubb
55. Uppsala-Södra Rotaryklubb
56. Uppsala-Östra Rotaryklubb
57. Vadstena Rotaryklubb
58. Visby Rotaryklubb
59. Visby-Silverhättan Rotaryklubb
60. Vänernsborg Rotaryklubb
61. Vänernsborg-Aurora Rotaryklubb
62. Växjö Rotaryklubb
63. Växjö-S:t Sigfrid Rotaryklubb
64. Växjö-Tegnér Rotaryklubb
65. Växjö-Öjaby Rotaryklubb
66. Åhus Rotaryklubb
67. Östhammar Rotaryklubb

Bilaga 2

Balans och resultaträkning

Yrkesmentorerna i Rotary Ideell Förening

BALANSRÄKNING	Ing balans 2017-01-01	Utg balans 2017-12-31
TILLGÅNGAR		
Banktillgodohavanden	515 836	421 059
SUMMA TILLGÅNGAR	515 836	421 059
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Medlemsinsatser	33 000	35 000
Balanserat resultat	13 265	404 570
Innevarande års resultat	391 304	-293 090
Summa eget kapital	437 569	146 480
Övriga skulder		
Övriga kortfristiga skulder	-	91 008
Upplupna kostnader	78 267	183 571
Summa övriga skulder	78 267	274 579
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	515 836	421 059

RESULTATRÄKNING

Intäkter/Bidrag	2017 Utfall	2016 Utfall
Wilhelm Röhss fond	130 000	-
Växjö	-82 825	150 000
Övriga intäkter	95 737	1 000
Summa intäkter/bidrag	142 912	891 000

Kostnader

Lönekostnader	4 153	-
Externa köpta tjänster	315 666	376 823
Resor	37 855	35 373
Konferenskostnader	55 445	11 045
Information/marknadsföring	1 500	15 848
Administration	9 651	8 879
It-kostnader	11 733	21 018
Övriga kostnader	-	609
Lämnade bidrag	-	30 101
Summa kostnader	436 002	499 696

RESULTAT	-293 090	391 304
-----------------	-----------------	----------------

Specifikation Projekt

	<u>Nationella</u> <u>projektet</u>	<u>Växjö</u>	<u>Wilhelm</u> <u>Röhss fond</u>
Erhållna bidrag	740 000	150 000	130 000
Kostnader	-745 477	-67 175	-54 758
Återbetalt		-82 825	
Resultat	-5 477	0	75 242
	Slutredovisat	Slutredovisat	