

Rotary

Yrkesmentorer inom Rotary ideell Förening



Verksamhetsberättelse för 2016



Allmänt

Föreningens verksamhet under året har fortsatt präglats av den snabba utvecklingen på nationell nivå med lokala initiativ från Rotaryklubbar att börja med yrkesmentorsverksamhet i föreningens namn.

Vår verksamhet är sammanfattad i mottot: Möt en kollega! Yrkesmentorsverksamheten appellerar till Rotarys värdegrund och rotarianer har det nätverk och det engagemang och goda förutsättningar för att kunna göra skillnad för sin kollega. Det är detta engagemang som är vår framgångsfaktor och vår viktigaste uppgift är att rekrytera och vårda våra mentorer.

Det har också funnits ett stort engagemang från det offentliga samhället med finansiellt och organisatoriskt stöd från länsstyrelser, arbetsförmedlingen och kommuner. Stora förväntningar har ställts på styrelsen att bistå med kunskap och erfarenheter och tydliggjort behovet av organisatoriska och ekonomiska resurser som en förutsättning för fortsatt framgång.

Föreningens verksamhet syftar till att på ideell grund låta nyanlända personer med akademisk eller motsvarande yrkeskompetens få en kollegial mentorsrelation med en rotarian inom samma yrkesområde, Mentorskapet skall underlätta den nyanlända kollegans inträde på den svenska arbetsmarknaden. Rotarymentorn ger genom sin kompetens, erfarenhet, nätverk och ideella engagemang den nyanlända kollegan unika möjligheter till en framgångsrik yrkeskarriär i Sverige. Yrkesmentorsprojekten utformas och bedrivs efter lokala förutsättningar i enlighet med Föreningens stadgar och administrativa regelverk.

Föreningen är en ideell förening vars medlemmar utgörs av enskilda Rotaryklubbar och är en självständig organisation inom Rotaryfamiljen i Sverige. Föreningens verksamhet består av lokalt organiserade projekt med egen finansiering som bedriver sin verksamhet självständigt inom ramen för föreningens stadgar och namn. Föreningen ansvarar för gemensamma funktioner och databas samt det nationella projektet med särskilt finansierat uppdrag att verka för etablering och samordning av lokala yrkesmentorsprojekt inom Rotary.

Föreningen stöder de enskilda projekten genom en samlad erfarenhet som förmedlas av styrelse och nationell samordnare och lämnar administrativt stöd och informationsmaterial och kan medverka i mentorsutbildning, informationsmöten och matchningsarbete. Föreningen erbjuder projekten deltagande i riksgemensam databas för uppföljning och redovisning.

Föreningens policy är att alltid hävda Rotarys grundvärden och att vara en stark aktör för Rotarys många yrkesnätverks möjligheter.. Verksamheten skall genom samverkan etablera sådana nätverk i stat, län och regioner att nya projekt hos enskilda medlemsklubbar kan etableras enkelt och utan hinder. Föreningen skall också verka opinionsbildande för mentorskap som ökar möjligheter för människor som annars riskerar utanförskap.

Projektmedel kan sökas av Rotaryklubb, med hjälp av, eller tillsammans med *Yrkesmentorer inom Rotary* ideell förening. Rotaryklubben kontaktar Arbetsförmedling, Kommun, Länsstyrelse och ev. andra organisationer på orten, för samarbete i projektform. Föreningen ingår vanligtvis som medsökande part i lokalprojekt och kan då erbjuda hemsida, utbildning, bokföring, erfarenhetsutbyte, ansökningsförfarande mm som stöd mot ersättning ur projektbudgeten. Föreningsmedlemmar som driver mentorsverksamhet i egen projektform kan välja att på samma sätt, mot ersättning ur projektbudgeten, få stöd för hemsida, utbildning, bokföring, erfarenhetsutbyte mm hos föreningen.

Medlemmar – klubbar

Under året inträdde 34 Rotaryklubbar som medlemmar i föreningen och vid utgången av 2016 omfattade föreningen 63 medlemsklubbar. (bilaga 1)

Styrelse

Styrelsen har under året utgjorts av:

Jeanette Andreasson	RK Gbg Lindholmen	Ordförande
Stefan Johansson	RK Helsingborg Kärnan	vice ordförande
Margareta Carlsson-Lundin	RK Gbg Backa	skattmästare
Ulf P Andersson	RK Gbg Kronhuset	ledamot
Peter Eklund	RK Uppsala-Linné	ledamot
Sven Westhoff	RK Växjö St Sigfrid	ledamot
Lennart Johansson	RK Växjö St Sigfrid	ledamot
Ola Larsson	RK Växjö Öjaby	suppleant
Bo Johnsson	RK Linköping St Lars	suppleant
Ingrid Thyberg	RK Timrå	suppleant
Lars Setterberg	RK Gbg Gamlestaden	suppleant
Per-Ola Attman	RK Gbg Kronhuset	suppleant

Till styrelsen har adjungerats:

Anna Carin Dettner	RK Majorna Göteborg	nationell projektansvarig
Carl-Anton Genberg	RK Gbg Lindholmen	nationell projektansvarig

Revisorer:

Gunnar Hjalmarsson	Auktoriserad revisor
Kristina Ringvall	Auktoriserad revisor

Valberedning:

Robert Säll	RK Landvetter Råda
Gunnar Dahlbäck	RK Linköping ST Lars

Under året har Lennart Johansson och Sven Westhoff beviljats utträde ur styrelsen. Lars Setterberg och Per-Ola Attman har därvid inträtt som ledamöter i styrelsen.

Styrelsearbete

Styrelsen har under året utfört sitt arbete såväl ideellt som med kostnadsersättning och arvodering. Deltagande i styrelsemöten är icke arvoderade medan arvodering utgår för särskilda uppdrag.

Styrelsen har hållit 6 ordinarie styrelsemöten. Presidiet har därutöver sammanträtt vid ett flertal tillfällen. Styrelse- och presidiummöten har i ökande utsträckning genomförts via Internet i form av GoTo-möten. Detta innebär att ledamöter kan befinna sig var som helst och logga in via internet eller ringa in via telefon.

Styrelseledamöter har dessutom inom ramen för sina uppdrag haft regelbunden telefon och mailkontakt. Styrelseledamöter har medverkat vid möten med statliga, regionala och kommunala verksamhetsföreträdare liksom Rotaryklubbar i landet som led i uppbyggnaden av det nationella yrkesmentorsprojektet.

För att möta de nya behov som den nationella arenan skapar har inletts en översyn av föreningens organisation och arbetssätt.

Kommunikation

Föreningens hemsida har grundligt reviderats med hänsyn till att antalet projekt har utökats och den har fått en mer ändamålsenlig utformning. Föreningen har också etablerat Face-Book sida för kontinuerligt informationsflöde.

Föreningen har medverkat med informationsposter och personlig närvaro vid Bok & biblioteksmässan i Göteborg. Till den togs också en speciell roll-up fram.

Föreningen har varit representerad med egna seminarier vid Rotarys arrangemang i Almedalen i juli 2016 och vid konferensen Opportunity Day i november 2016 i Göteborg.

Ordföranden och styrelseledamöter har medverkat vid ett flertal möten i landet med lokala mentorsprojektinitiativ som led i det nationella engagemanget inom föreningen.

Konferenser



Föreningen medverkade som arrangör vid Rotaryseminarier i Almedalen juli 2016. Yrkesmentorer och framgångsrik integration samt Nyckeln till integration var temata för föreningens medverkan. Ordförande presenterade yrkesmentorsprogrammet under rubriken "Möt en blivande kollega" och redovisade de samlade resultaten av yrkesmentorsverksamheten sedan dess början 2010. 340 mentorer och 368 adepter har varit enrollerade och 129 av adepterna hade kommit i arbete eller hade praktik. Administration respektive hälso- och sjukvård och tekniskt arbete utgjorde de stora gruppernas yrkestillhörighet.



Vid seminariet medverkade mentorer och adepter som vittnade om yrkesmentorsskapets betydelse för en snabbare och säkrare introduktion till landet och arbetslivet.

Under seminariet Nyckel till integration medverkade även kommunordförande Lars Stjernkvist från Norrköping och Migrationsverkets nationella samordnare Caroline Heljered.

Vidare presenterades integrationsarbetet inom den nybildade klubben Rotary Nya Järva.



IT

Under året har inletts avveckling av tidigare IT leverantör och funktioner har övertagits i egen regi. Den befintliga databasen har migrerats och säkrats för framtida studier och bildar grund för en fortsatt gemensam databas. Detta arbete kommer att utvecklas under 2017.

Ekonomi

Föreningens ekonomiska verksamhet avser dels föreningen som sådan och består av inbetalade avgifter från medlemsklubbar dels den ekonomiska verksamhet som avser definierade projekt och för vilken föreningen har fastställda befogenhets-, attest och redovisningsregler.

Under året har föreningens ekonomiska ansvar förutom den egna verksamheten omfattat det nationella projektet och det lokala projektet i Växjö.

Övriga projekt t ex Östergötland och Uppsala har eget ekonomiskt ansvar och redovisas gentemot projektdeltagare och finansiärer.

Föreningens balans och resultaträkning redovisas i bilaga XX. Vid årsskiftet förelåg ett betydande överskott vad avser det nationella projektet liksom projektet i Växjö. För bägge projekten har begärts förlängd nyttjandetid. Överskottet betingas dels av att en betydande del av projektarbetet har bedrivits ideellt och ej belastat projektbudget, dels att det är en viss fördröjning av kostnadskrävande aktiviteter i början av projekten medan finansieringen avser helt verksamhetsår. Föreningen har begärt förlängning av nyttjandetid för offentliga anslag för att bestrida upplupna kostnader som inte hunnit regleras under året. Det nationella projektet har under 2017 fått förlängt nyttjandetid till 2017-08-31.

Projekt

Nationell arena:

För det nationella arbetet har statliga medel anvisats (750 tkr) och administreras via Norrköpings kommun. Anna-Carin Dettner utsågs av föreningen till projektansvarig och har från 2015 och under våren 2016 bedrivit arbetet enligt den verksamhetsplan som låg till grund för ansökan om medel. Resultaten från denna period har presenterats vid seminarier i Almedalen juli 2016. Under hösten 2016 övertog Carl-Anton Genberg uppdraget. För verksamheten är en nationell projektgrupp bildad av styrelseledamöter och projektansvarig. Syftet är att vara behjälplig och inspirera andra Rotary distrikt och klubbar att starta egna Yrkesmentorsprojekt. Detta har skett med god fart och under 2016 har många flera klubbar inträtt som medlemmar i föreningen och driver egna projekt med liknande inriktning.

Carl-Anton Genberg har under hösten genomfört en första inventerande kontaktrunda med medlemsklubbar och projekt. En särskild aspekt har varit synpunkter på Föreningens roll och värdeskapande för klubbar och projekt. Sammanfattningsvis hade han funnit stort engagemang för verksamheten och starka uppfattningar om vad som svaranden funnit bra respektive dåligt i relationerna till Föreningen och styrelsen.

Kritik riktades mot att Föreningen inkräktar på projektens och klubbarnas självständighet genom närgången och tungrodd administration, att det är svårt och tar tid att få svar på frågor. Många svaranden hade svårt att förstå Föreningens uppdrag, syfte och konkreta arbetsuppgifter. Särskilt nämndes oklarheter om databasens egenskaper och värde för klubbarna och projekten.

En utmaning för verksamhet är att möta de olika behov som finns. De lokala projekten känner ofta större mervärde av pragmatisk administration på lokal nivå och det nationella projektets rutiner upplevs ibland då som en omväg.

Av svaren framgår också betydelsen av nära samarbete med lokala arbetsförmedlingar för rekrytering och urval av adepter liksom med företrädare för kommuner och lokala företagorganisationer för att erbjuda praktikplatser.

Västsverige:

Det västsvenska projektet är avslutat i sin andra projektperiod och redovisat i projektrapport till Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen i Västra Götaland. Initiativ har tagits att finna förutsättningar för fortsatt yrkesmentorsverksamhet i lokala projekt inom regionen.

Halland:

Mentorsverksamhet är etablerad med noder i Halmstad och Varberg och finansiellt stöd från Länsstyrelsen i Hallands län.

Östergötland:

Projektet, som har ekonomiskt stöd från Länsstyrelsen i Östergötlands län, påbörjades i september 2014 och verksamheten inleddes i februari 2015 med målsättning att under det första året etablera 55 mentorspar med noder i Linköping och Norrköping. Verksamheten har varit synnerligen framgångsrik och målet överträffades redan vid årsskiftet 2015/16 med 63 mentorspar avslutade eller i gång. Under 2016 har verksamheten fortsatt att utvecklas och i länet är vid förlidet årsskifte 24 klubbar engagerade i yrkesmentorsverksamhet inom tre grupperingar. Sammanlagt har 130 mentor/adeptpar etablerats. 32 % av adepterna är kvinnor. 85 (65%) av adepterna har erhållit arbete eller praktik eller bedriver vidare studier.

Projektkostnader ligger väl inom budget. Verksamheten bedrivs i nära samarbete med arbetsförmedlingens enheter. Inom projektet arrangeras ett flertal sammankomster med olika tema. Adepter inbjuds till rotaryklubbers möten. Utförligare redovisning i bilaga 5. Man biträder vidare etablering av mentorsverksamhet i Kalmar.

Kalmar:

Under året har yrkesmentorsprojekt startats och vid årsskiftet fanns 17 adepter anmälda till projektet.

Kronoberg-Växjö:

En omfattande yrkesmentorsverksamhet har snabbt kommit igång med i stor utsträckning ideella insatser och med ekonomiskt stöd från Länsstyrelsen. Verksamheten bedrivs i stor

utsträckning i grupper med mentorer och adepter och har avkastad mycket goda resultat vad gäller arbete och praktik. Vid årsskiftet hade 56 adepter etablerat kontakt med verksamheten

Kristianstad:

Föreningen har medverkat vid planering och anslagsansökan. Startbidrag har erhållits från Länsstyrelsen i Skåne för verksamhetsstart 2015. Denna del har framgångsrikt drivits och avslutats under 2016 med mer än 10 aktiva mentorer och ca 15 adepter. Under 2017 inleds steg 2 i samverkan med Arbetsförmedlingen och kommunerna i nordöstra Skåne. En stor del av administrationen, i form av matchning mentorer och adepter, kommer ligga på arbetsförmedlingens ansvar. Förhoppning finns att mer tid kommer frigöras för de lokala klubbarna och fler mentorer kunna aktivt delta i själva mentorsarbetet.

Uppsala:

Under året har yrkesmentorsverksamheten snabbt utvecklats och vid årsskiftet var 60 överenskommelser tecknade mellan mentorer och adepter. Totalt har ett 15-tal adepter kommit igång med utbildning, praktik eller fått arbete. Klubbarna inom Uppsala län har visat ett stort intresse för projektet och det finns en nod i Uppsala och en i Enköping där även Håbo innefattas.

Gotland:

Under hösten inleddes planering för start av yrkesmentorverksamhet och det första matchningsmötet ägde rum i november i samverkan med arbetsförmedlingen.

Stockholm:

Under året har förberedelser gjorts för etablering av yrkesmentorsverksamhet i Föreningens namn genom vår styrelseledamot Peter Eklund. Ett samarbetsavtal mellan Föreningen och Stockholms Stad avses slutas i början av 2017 som grund för etablering av nodstrukturer och samverkan med arbetsförmedlingens enheter.

Enskilda klubbar:

Fler och fler klubbar startar upp verksamhet, ett gott tecken på att Yrkesmentorprojektet sprider positiva ringar på vattnet. Exempel är Lerum, Alingsås, Båstad, Malmö, Hovås, Karlshamn m.fl. I flera fall växer projekten till att flera klubbar samverkar i större projekt. Det blir intressant att följa hur arbetet i t.ex. Lerum och Alingsås utvecklas under kommande verksamhetsåret.

Kommande verksamhet:

Under 2017 förväntas ytterligare lokala yrkesmentorsprojekt att börja sin verksamhet. Förhoppningar knyts till etablering av fler lokala projekt i norra Sverige. Föreningens organisation och arbetssätt behöver fortsatt utvecklas för att möta medlemsklubbarnas behov. Föreningen skall vara den naturliga samarbetspartnern för varje lokal yrkesmentorsverksamhet inom Rotary. Verksamhetens omfattning innebär att de ideella insatserna inte kommer att vara tillräckliga utan måste understödjas av arvoderade funktionärer och därmed blir finansieringsfrågan av avgörande betydelse. För flera projekt blir

det under året aktuellt med förnyad ansökan om finansiellt stöd. Mentorskapet skall fortsättningsvis givetvis vara helt ideellt.

Under hösten 2017 kommer ett nationellt seminarium om Föreningens verksamhet att hållas med avsikt att samla och utbyta erfarenheter av verksamhetens olika facetter, som grund för verksamhetens fortsatta utveckling. Genom den snabba etableringen av verksamhet som skett i stora delar av landet finns då ett gediget underlag för utvärdering och erfarenheter för att ge de verktyg som krävs för fortsatt utveckling. En väsentlig förutsättning för sådan utvärdering är att alla projekt lämnar uppgifter till den nationella databasen.

Yrkesmentorsverksamheten väcker berättigat intresse långt utanför Rotary och bidrar att stärka Rotarys varumärke. Den aktualiserar tyngden i Rotarys samhällstjänst och kan locka nya Rotarianer. Det ideella kapital som investeras i mentorsverksamheten är betydande och matchar med råge den externa finansieringen och bildar grunden för verksamheten. De hittills vunna erfarenheterna visar tydligt att en stor, välmotiverad och väl förberedd mentorsbas är vår bästa tillgång och det fordras långsiktigt och engagerat arbete från föreningen för att kunna sikta högt och långt framöver.

Styrelsens namnteckningar

Jeanette Andreasson

Stefan Johansson

Ulf Andersson

Margareta Carlsson-Lundin

Lars Setterberg

Per-Ola Attman

Peter Eklund

Lennart Johansson

Sven Westhof