



YRKESmentorer

Nyhetsbrev nr 2-2013 från *Projektet Yrkesmentorer inom Rotary*

Ordföranden har ordet

Vårt projekt "Yrkesmentorer inom Rotary" har pågått under nästan tre år och visat sig vara ett viktigt stöd för de akademiker som kommit hit från andra länder. Nu i juni avslutas projektet – men arbetet kommer förstås att fortsätta.

Först vill jag rikta ett stort TACK till alla som velat ställa upp som mentorer och göra den insats som betyder så mycket för våra adepter. Redan har ett antal personer med hjälp av mentorerna funnit en väg in till "sina" yrken på arbetsmarknaden. Den tacksamhet som dessa personer uttrycker visar hur viktigt arbetet är. Och för mig som ordförande och inbiten Rotarian känns det också som att vi jobbar med något som är centralt för Rotary.

Under de här tre åren har vi arbetat med att bygga upp en verksamhet som sträcker sig över hela Västra Götalands och Hallands län. Det innebär att tre distrikt inom Rotary har varit involverade i verksamheten. I dagsläget är det 15 Rotary-klubbar som ingår i "Yrkesmentorer inom Rotary ideell förening" – men vi har också kunnat konstatera att det är mentorer från över 30 klubbar som varit engagerade. Därför hoppas vi också att fler klubbar blir medlemmar och är med och tar ansvar för den verksamhet som tar vid efter sommaren.

OBS OBS OBS

Inkommande guvernör Anna-Carin Dettner hälsar mentorer och deras adepter varmt välkomna till Rotarydistriktets guvernörsskifte på Gunnebo Slott den 16 juni. En tillställning där bl a "Yrkesmentorer inom Rotary" kommer att vara på plats med information och representation.

Anmälan om deltagande sker till Ulla Ekström (ulla.ekstroem@gmail.com eller telefon 0708-776171) senast den 10 juni

Väl mött på Gunnebo slott 13.30 - ca 16.30. Enkel servering sker till självkostnadspris

Dick Nätterlid

Ordförande

Nationell konferens i Göteborg om det civila samhällets roll



Den 11 april genomfördes den nationella konferens som vi gjort reklam för tidigare. Nära 70 personer från olika delar av samhället – med nära hälften från Rotary – tog fasta

på inbjudan och var med om en spännande dag med mycket innehåll. Det var roligt att se tidigare guvernörerna Tomas Rydebo och Rosmarie Gäcke-Herbst med bland deltagarna. De har båda gjort mycket för att projektet skulle lyckas.

Mångfaldsdirektören vid Länsstyrelsen, Talieh Ashjari, inledde med en betraktelse över det behov av civila samhällets insatser som i framtiden kommer att krävas för att välfärden skall kunna behållas och utvecklas.



Leo Razzak – en 26-årig man med ett brokigt förflutet – trollband oss alla under förmiddagen. Hans berättelse om sin uppväxt och vad olika personer betytt för hans utveckling inspirerade oss alla till ett fortsatt engagemang för våra medmänniskor.

Göran Johansson – välkänd Göteborgspolitiker – lämnade sin syn på varför det är så svårt för utbildade invandrare att komma ut på arbetsmarknaden.

Däremellan fick vi ta del av hur det civila samhället kan bidra till att invandrare får arbeta och vad det betyder. Från Länsstyrelsen och JUSEK fick vi veta att man gjort samhällsekonomiska studier som visar

att varje satsad krona i den här typen av projekt är återbetalda och ger samhällsbidrag redan efter ett par år.

Av reaktionerna från deltagarna märktes det att man tagit mycket intryck av det som förmedlades under dagen och att det innebar en viktig sporre för att fortsätta vårt arbete.

Projektläget

Projektet Yrkesmentorer inom Rotary har förlängts till den 30 juni 2013.

Vi arbetar med att få projektmedel från andra organisationer för att kunna hålla ihop verksamheten under ytterligare två år. Tidigare har regeringen uttalat en ambition att ge verksamhetsstöd till ideella föreningar, som kan komplettera och stödja myndigheternas arbete för bättre integration. Vi hoppas att denna ambition kan realiseras inom ett par år och att vi kan få del av ett sådant stöd.

Som det ser ut nu har vi med råge uppnått projektmålet som var 130 mentorspar igång och spridda över hela Västra Götaland och Halland.

Enkät till mentorer och adepter

Som uppföljning till projektet kommer alla mentorer och adepter att få en enkät att besvara. Den är webb-baserad och tar bara några minuter att besvara. Det är viktigt att så många som möjligt besvarar enkäten så att vi får en god uppfattning om hur mentorsrelationen har varit och vad som behöver utvecklas för att adepterna skall lyckas här i landet.

En vitbok om projektet *Yrkesmentorer inom Rotary*



I en liten skrift med rubriken "Betraktelser över ett mentorsprojekt" har vi försökt att samla erfarenheterna från vårt projekt. Här har vi tagit med både det som varit bra och det som kunnat bli bättre. Tanken har varit att det skall vara lätt att hämta hem lärdomar från projektet så att det kan vara till nytta för de som vill starta nya projekt.

Skriften kommer att skickas till alla medlemsklubbar och alla klubbar som har engagerade mentorer. Vi kommer också att skicka den som elektronisk fil till alla klubbar i de berörda distrikten. De som vill ha ett eget exemplar kan skicka sin önskan till projektledningen.

”Äntligen jobb” – ett Swedbanksprojekt

Ett samarbete med Arbetsförmedlingen och ”Yrkesmentorer inom Rotary”

Swedbank har intierat sitt projekt ”Äntligen jobb” med avsikten att få fram lämpliga medarbetare i banken med utländsk bakgrund, som har en god ekonomisk utbildning.

Thomas Kyhlén och Slavica Lundgren på Arbetsförmedlingen har tillsammans med Göran Håkanson, Yrkesmentorer inom Rotary, tagit fram en grupp lämpliga kandidater ur sina register. För att få absolut bästa urval förtestade Thomas, Slavica och Göran dem den 9 april, varefter en lista på 25 kandidater med CV/personliga brev lämnades över till Swedbank.

Staffan Liewendahl, ansvarig för projektet på Swedbank, hade fått förhandsanmälan från 14 kontors/avdelningschefer om intresse att träffa dessa kandidater. De hade alla fått möjlighet att gå igenom tillgänglig information om kandidaterna.

Därefter ordnades en mycket lyckad ”speed dating” hos Swedbank den 2 maj. Samtliga kandidater (utom 2 som under mellantiden fått jobb) infann sig och efter en kort presentation av projektet intervjuades de av kontors/avdelningscheferna. Varje kandidat fick under 10 min/gång träffa 4-5 av cheferna.

Såväl kandidater som personerna från Swedbank var mycket nöjda med arrangemanget. Man tyckte att vi fått ihop mycket bra kandidater.

Efter utvärdering på Swedbank är det meningen att 10 - 12 kandidater skall få provanställningar under 6 månader på olika kontor och avdelningar, för att om de sedan visar sig vara lämpliga för de tilldelade arbetsuppgifterna, erbjudas fast anställning.

Under provperioden kommer kandidaterna att tilldelas mentorer inom vårt projekt, som de skall kunna vända sig till med egna frågeställningar under provperioden. Någoting Swedbank också anser vara mycket värdefullt.

GP hade redan den 3 maj ett mycket positivt reportage från evenemanget med en stor bild.

Swedbank har just informerat om att 12 av våra adepter från denna speed dating erbjudits 6 månaders praktikplatser inom Swedbank.



Speed-dating kan ge bankpraktik

En grupp utländska kandidater intervjuades på Swedbank för att få praktikplatser. De mötte bankens chefer och fick chansen att träffa dem på kort tid. Detta var en del av projektet ”Äntligen jobb” som syftar till att rekrytera utländska medarbetare till Swedbank.

Kontaktuppgifter:

www.yrkesmentorer.se
info@yrkesmentorer.se

Ordförande: Dick Netterlid 0705-912990
Projektledare: Ulla Ekström 0708-776171

