

## Aktiviteter

Inom ramen för den ideella föreningen ”Yrkesmentorer inom Rotary” (YRIF) har projektet bedrivits inom Uppsala län. Samtliga rotaryklubbar har blivit medlemmar i föreningen YRIF och under perioden 20160101-20161231 har 54 personer inom Rotary anmält sig att vara intresserade av att vara mentor inom projektet. Adepter har rekryterats främst genom arbetsförmedlingen och 64 mentors/adeptpar har hitintills samverkat. Och man kan konstatera att vissa mentorer har varit mer aktiva än andra och tagit på sig mer än en adept och någon har till och med upp till 7 adepter. Några mentorer har inte haft möjlighet ännu att vara med på något matchningsmöte och står därför fortfarande till förfogande.

Projektet startade med en kick-off i februari 2016 som leddes av länsledningen och projektledningen för Uppsala län. Vid detta möte gavs en allmän information om hur projektet skulle genomföras och det fanns även representation från YRIF:s styrelse som kunde berätta om värdefulla erfarenheter från andra platser i landet där projektet finns och har funnits. Även en adept som deltagit i motsvarande projekt på annan ort presenterade sina erfarenheter.

Mentorer har rekryterats genom att projektledaren har besökt olika Rotaryklubbar under ordinarie möten. Ytterligare har information givits vid de sk presidentsamråden och på detta vis har kännedom om projektet spridits och mentorerna har rekryterats.

Till särskilda matchningsmöten har mentorer och adepter bjudits in. En fördel med att Rotarys yrkesnätverk har använts är att det genom professionell gemenskap getts möjlighet till att enkelt åstadkomma kollegial validering inom de aktuella yrkena. Vid dessa tillfällen har mentorer och adepter delats in i grupper med kompetensområde som bakgrund och matchning har skett. Mötena har inletts med att projektledaren från Rotary har gett en allmän inledning om hur projektet drivs och vilka mål som finns med verksamheten. Därefter har arbetsförmedlingen informerat om sin roll och kommunen likaså. Efter denna allmänna inledning har själva matchningen genomförts och nästan alla adepter har fått en mentor sig tilldelad.

Fördelen med att vara i storgrupp är att både mentor och adept känner sig bekväma i sina roller. Projektet har hitintills undvikit att använda de specialiserade matchningar som kan göras med hjälp av YRIF:s datasupport men dessa metoder finns hela tiden som möjlighet.

Efter matchningsmötena har mentor och adept träffats ett antal gånger för att hitta vad som kan finnas för lösningar för att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Dessa möten har ofta skett på caféer, Rotarymöten, luncher, arbetsplatsbesök och via mailväxlingar och telefonsamtal. I tabellform redovisas vilka kompetensområden som varit aktuella och hur man mötts, ålder och kön på adept samt det eventuella resultat som blivit av projektet. Tyvärr har bilden inte blivit heltäckande då några aktiva mentorer inte har redovisat uppgifter om sina möten.

Män	73 %
Kvinnor	27 %
<i>Ålder</i>	
20-30 år	40 %
31-40 år	33 %
41-50 år	16 %
51 - år	11%

<i>Yrken</i>	
Läkare	40 %
Tandläkare	8 %
Civilingenjörer	24 %
Lärare	16 %
Ekonomer	12 %
Tid i medeltal nedlagt på möten	5 timmar
<i>Resultat</i>	
Praktik	38 %
Anställning	17 %
Studier	4 %
Socialt	20 %
Kunskapsprov	21 %

Projektet har delats in i två noder där Uppsala har varit en samt Enköping och Håbo har varit en annan. Matchningsmöten har hållits dels på arbetsförmedlingen och kommunen i Uppsala och på arbetsförmedlingen i Enköping. Varje möte har varit i två timmar och målet har varit att adepta ska få en mentor tilldelad och att man undertecknar ett avtal om att under 6-8 månaders tid ska man träffas ett antal gånger.

För ledning av projektet har en styrgrupp bildats bestående av representanter för arbetsförmedlingen, Uppsala kommun och projektledningen från Rotary. Administrativt är Uppsala kommun projektägare och sköter den ekonomiska redovisningen och Rotary skriver de PM som behöver finnas.

Deltagare från Yrkesmentorer i Uppsala län deltog i Almedalen under juli 2016. Projektledare och ett mentors/adeptpar deltog på det seminarium som YRIF ansvarade för. Dessutom fanns dessa tre personer som resurs i det tält som Rotary ansvarade för samt fanns ute i vimlet och informerade om sin verksamhet och aktiviteter. Vidare har projektet en Facebooksida där olika resultat och event redovisas kontinuerligt.

Projektet har bedrivits i enlighet med de planerade åtgärderna vad avser matchningsmöten mellan mentorer och adepter samt deras individuella möten har skett enligt plan. Däremot har inte det större seminariet där projektet skulle redovisas kommit till stånd. Orsaken till detta är att det saknades kontaktyta mot arbetsförmedlingens centrala ledning och det tog väldigt lång tid att få de svar som erfordrades för att kunna genomföra ett större seminarium. Enligt plan skulle detta event ägt rum under slutet av mars 2017 och kontakterna med arbetsförmedlingen påbörjades under oktober månad. Denna förberedelsestid visade sig vara för kort och den planerade aktiviteten ställdes in. Under mars månad har en ny kontakt med arbetsförmedlingen i Stockholm centralt etablerats och nu pågår planering för att seminariet ska äga rum i oktober 2017, under förutsättning att länsstyrelsen i Uppsala län godkänner att projektet förlängs med ytterligare sex månader. Det preliminära programmet är ett seminarium från fredag lunch till lördag lunch där första dagen ägnas åt gemensamma överläggningar där representanter för länsstyrelsen, kommunerna, arbetsförmedlingarna och YRIF redovisar sina erfarenheter och lördagen skulle ägnas åt gruppseminarier där de olika kompetensområdena redovisar och utbyter sina erfarenheter.

Budgeten följs och det finns medel till förfogande för att driva projektet vidare ytterligare sex månader då ffa lokalkostnader och övriga administrativa kostnader har varit lägre än beräknat.

## **Avvikelser från planering**

I stort har aktiviteterna följt den uppgivna planen med undantag från genomförande av större seminarium. Nya kontakter har tagits med arbetsförmedlingen centralt i avsikt att kunna genomföra denna aktivitet i höst.

Samarbeten sker mellan lokalkontoren av arbetsförmedlingarna i Uppsala län, Uppsala kommun, YRIF samt de lokala Rotaryklubbarna som finns inom länet. En styrgrupp har bildats där Uppsala kommun ingår som projektägare och arbetsförmedlingen som ansvarar för adepterna samt rotarys projektleddare som samordnare projektet i stort och rekryterar och utbildar mentorerna. Med lämpliga intervaller sammanträder styrgruppen för att hantera de frågor som är aktuella för stunden som exempelvis är utvärdering av senaste matchningsmöte och planering av kommande.

## **Sammanfattande bedömning**

I det stora hela flyter arbetet bra med integration av de nyanlända dock upplever några av mentorerna att de saknar kunskap om vilka regler som gäller från arbetsförmedlingens sida. Detta har åtgärdats genom att möten har förlagts till sk språkcaféer och arbetsförmedlingen har informerat mentorerna om vissa väsentliga regler.