

# Lyckat praktikprojekt gav Mahmoud anställning på Södra

I slutet av november förra året började tre personer en tolvveckors praktik på tre olika företag, Södra, Atea SE och Atea logistics. Praktikprojektet som riktar sig till nyanlända syftar till att ge en inblick i den svenska företagskulturen, skapa kontakter och öppna fler dörrar. För Mahmoud Aboria resulterade det i en visstidsanställning.

– Jag är så otroligt glad, säger han.



*Mahmoud Aboria har via praktikprojektet fått en visstidsanställning på Södra. Här hjälper han Linda-Marie Petersson med hennes dator.*

PRAKTIKPROJEKTET SOM ÄR ett samarbete mellan Södra, Atea och Arbetsförmedlingen ska göra det lättare för nyanlända att ta sig in på arbetsmarknaden samtidigt som företag får in personer med nya perspektiv och rätt kunskap. Idén med projektet togs fram av koncernstab IT och HR förra sommaren. Med hjälp av Arbetsförmedlingen och Atea inleddes en intervjuprocess i början av hösten där till slut Mahmoud, Muthana och Bachar blev erbjudna praktikplatser.

– När jag kom till Sverige hade jag bestämt mig för att lära mig språket snabbt och skaffa mig ett jobb. Men att det skulle gå så här bra hade jag inte förväntat mig. Jag är så tacksam att jag fått denna möjlighet och Södra är ett riktigt bra företag. Alla är så trevliga och snälla, säger Mahmoud.

## Lång väg hem

Praktikanterna, Muthana, Mahmoud och Bachar är tre killar från Irak och Syrien som kom till Sverige för ett till fem år sedan. De är mellan 26 och 30 år gamla och har alla tre en bakgrund inom IT. Upplägget för projektet är att de cirkulerar på tre arbetsplatser, Södra, Atea Sverige och Atea Logistics i Växjö. De befinner sig på varje plats i fyra veckor och arbetsuppgifterna är fokuserade kring IT-frågor. På Södra ska de också komma ut i verksamheten, se bruken, sågverken och få en bättre förståelse om hur en svensk skogsindustri fungerar.

– Många vill göra skillnad men vet inte alltid vad man kan hjälpa till med. Här ser vi att vi kan

bidra och samtidigt få in nya perspektiv i företaget. Det är även en möjlighet för oss att skapa framtida kontaktnät och hitta potentiella medarbetare. En ökad mångfald skapar erfarenhet och breddar vårt mind-set för bättre lösningar, säger Torbjörn Svärd, IT-chef.

I Syrien arbetade Mahmoud med IT på ett större företag. Han har en universitetsutbildning och hade planer för framtiden. Men sedan bröt kriget ut och Mahmoud flydde till Sverige. När han kom till Sverige för två år sedan placerades han i Hultsfred. Nu bor han dock i egen lägenhet i Växjö.

– Jag började min praktik på Atea och jag ser en stor skillnad på IT i Sverige och IT i Syrien. I Syrien var det alltid de senaste programmen som vi arbetade med. Så fort något nytt hade kommit ut på marknaden var det just det programmet vi skulle ha. På Södra handlar det om kvalitet. Det måste alltid vara 100 procent, och det gillar jag. Det är även skillnad i IT-arbetet på Södra och Atea, så det är kul att jag får lära mig flera nya saker. På Atea arbetade jag mer med händerna och på Södra blir det mer tekniskt; att maila, kolla upp saker och uppdatera.



*Samuel Persson, IT-tekniker Atea SE, Gustav Olofsson, teamleader/IT-tekniker, Muthana Fouad -Mohammed, Mahmoud Aboria*

## Normal rekryteringsprocess

Peter Henriksson, Gustav Olofsson och Samuel Persson arbetar på Atea SE och är killarnas handlare de fyra veckor de jobbar där.

– Vi har en väl etablerad relation med Södra, så när detta projekt startade var det i ett nära samarbete. Arbetsförmedlingen har hjälpt oss att hitta rätt personer till projektet och vi arbetar som om det vore helt vanliga rekryteringar. Det enda som skiljer är att det är ett projekt i samarbete med andra företag, säger Peter.

Arbetsförmedlingen har hjälpt till att hitta rätt personer och Södra, Atea SE och Atea Logistics höll i ett informationsmöte för cirka 20 personer. Därefter har man tittat på CV, kravprofil, intresse och bakgrund. Precis som vid vilken rekrytering som helst.

– Det är viktigt att denna typ av projekt lyfts upp då det ligger i tiden att få fram nyanländ kompetens. Det är bra att större företag vågar och kan ta emot nyanländ kompetens. Det blir ett startskott som gör att andra företag öppnar upp för nya möjlig-heter, säger Meryam Saber, arbetsförmedlare på arbetsförmedlingen.

Hon fortsätter:

– Projektet kan hjälpa nyanlända att komma ut i arbetslivet på ett snabbare sätt. Vi visar hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och hjälper dem att få in en fot på arbetsmarknaden, vilket de kanske inte skulle ha fått annars.

# Samarbetsprojekt över tid

28 november började Muthana Fouad Mohammed från Irak sin fyra veckors praktik på IT-service center i Växjö. Även han är nöjd med projektet och praktiken och hoppas på en fortsättning.

– Jag trivs väldigt bra med de arbetsuppgifter jag har här på Södra. Det är mycket lärorikt och jag får bra stöd. Det är en kul möjlighet. Jag är glad över att vara en del av detta projekt.

Mahmoud instämmer.

– Det är jätteroligt att få denna chans som nu har gett mig en anställning.

När samarbetsprojektet är avslutat och har utvärderats nästa vår hoppas man kunna upprepa det och då även få med fler företag i Växjö. Man kommer även arbeta mer för att få in kvinnliga sökande och förhoppningsvis även bredda antalet praktikplatser till mer än IT.

– Jag tycker att det är superroligt att Mahmoud fått en anställning hos Södra. Det visar att Södra jobbar för ökad mångfald och ger sig in i debatten och tar sitt sociala ansvar. Mahmoud säger själv att denna möjlighet till praktik och arbete är det bästa som har hänt honom, säger Meryam.