

Rotary

Yrkesmentorer inom Rotary ideell Förening

Verksamhetsberättelse 2015. Västsvenska projektet

Rotarys yrkesmentorer började sin verksamhet i Västsverige och har med utgången av 2015 en drygt femårig erfarenhet. Den offentliga finansieringen har varit en nödvändig förutsättning för verksamhetens omfattning och uthållighet. Tyvärr upphör den med årsskiftet då den ej längre är att betrakta som projekt utan etablerad verksamhet som ej kan finansieras med projektmedel från nuvarande aktörer. Andra mera långsiktiga finansieringsformer måste sökas om verksamheten skall fortsätta i nuvarande eller ökande omfattning för vilken det finns intresse engagemang och kompetens bland dem som varit verksamma inom projektet.

Oavsett den kommande utvecklingen utgör det arbete som är nedlagt och den erfarenhet som samlats inom det Västsvenska projektet grunden för senare projekt inom den nationella expansionen och förtjänar därför att dokumenteras. Redovisningen till finansiärerna, Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen i Västra Götalands län återfinns i bilaga 4 i föreningens verksamhetsberättelse.

Mentorsverksamheten har under 2015 bedrivits inom tre noder: Fyrbodal, Sjuhärad och Göteborg. Inom Skaraborg har ingen verksamhet påbörjats under denna andra omgång. Varje nod har tillämpat det arbetssätt som den egna situationen har motiverat. Förutom inriktning på den målgrupp som förutsatts för finansieringen: nyanlända akademiker/personer med kvalificerad yrkesutbildning med flyktingstatus, uppehållstillstånd och tillräckliga kunskaper i svenska, för en meningsfull mentorsrelation har noder även haft andra aktiviteter riktade mot andra grupper av nyanlända.

Adepter – eller som vi har velat se dem – blivande kollegor, har haft olika vägar till anmälan och samverkan med Arbetsförmedlingen har haft olika karaktär inom noderna. Mentorsrelationerna har haft olika utformning med både individuella mentor/adeptrelationer över tid och sammankomster i grupper. Därutöver har organiserats särskilda mentorseminarier, matchningsmöten och andra gemensamma informations- och utbildningsaktiviteter.

Verksamheten i de olika noderna har fått anpassas till de förvånansvärt olika förutsättningarna i storstadsmiljön med dess avstånd jämfört med närheten i de mindre orterna.

Den viktigaste förutsättningen för det goda resultat som åstadkommit i Västsverige har dels varit det engagemang och omfattande ideella arbete som nodansvariga och medarbetare i noderna har gjort, dels de engagerade mentorernas ibland mödosamma strävan att göra skillnad för de nya kollegorna i stället. Nodernas viktigaste uppgift är att motivera och stödja mentorerna genom nära kontakter, seminarier och andra mötesplatser, informationsmaterial och uppföljning. Rotarymentorernas yrkesnätverk och erfarenhet är en unik och kvalificerad resurs som representerar ett betydande immateriellt värde som med råge motsvarar den offentliga finansieringen vilket bör tydliggöras i de förhandlingar med myndigheter som görs i de olika lokala projekten.

En gemensam erfarenhet är att den enskilt viktigaste svårigheten för adepter är bristande färdighet i svenska språket med de krav som kan ställas på personer med kommande akademiskt yrke eller motsvarande kvalificerade arbetsuppgifter. För legitimeringsyrken är validering och värdering av kompetens och vinnande av behörighet för yrket en trång passage som fördröjer introduktion i arbetslivet.

Slutredovisningen av det Västsvenska projektets andra period visar att inte mindre än 285 adepter har deltagit i attitydpåverkande aktiviteter, 65 adepter i kompetenshöjande aktiviteter och antalet individuella mentorspar blev 45. Målet för anställningar/praktikplatser blev lägre än beräknat under projektiden. Erfarenheten visar att det tar ofta längre tid innan avkastningen av mentorsrelationen kan avläsas och värderas.

Verksamheten i noderna

Fyrbodal:

Nodansvarig har varit Kent Christensson i Kungshamn RK. Verksamheten började i Vänersborgs-Trollhättan området men har snabbt expanderat till övriga kommuner och har bedrivits i nära samarbete med Arbetsförmedlingen och kommunerna som har varit mycket engagerade och har kunnat erbjuda praktikplatser. Rekryteringen av mentorer har krävt mycket arbete med personliga kontakter, mentorträffar och ett stort engagemang från flera Rotaryklubbar i området. Noden har funnit en framgångsväg med att samla adepter i grupper med en-två mentorer för det inledande arbetet som sedan följts upp med individuella mentor/adept möten. Noden har även varit engagerad i språkkaféer i samverkan med högskolan och studentkåren och andra gemensamma aktiviteter för det stora antalet nyanlända i området, framför allt från Syrien, som förberedelser för att senare kunna omfattas av yrkesmentorsprogrammet.

23 februari arrangerades en mentor/adeptträff för syrianer i Kungshamn/Smögen med gemensamt samkväm och rundtur i trakten. 20 augusti arrangerade noden en välbesökt konferens med temat Integration och mångfald i näringslivet i Lysekil.

Sammantaget har mer än 100 adepter och blivande adepter fått kontakt med yrkesmentorsprogrammet inom området.

Sjuhärad:

Nodansvarig har varit Kamran Rousta och Lotta Johansson från Borås Viskan RK. Centrum för mentorsverksamheten har varit Navet i Borås och 20 maj hade noden sitt första möte med blivande adepter och de första mentorerna. Matchning och de första mentorskontrakten skapades här. Under hösten utvecklades verksamheten och vid årsskiftet fanns ett 20-tal aktiva mentorsrelationer inom området.

Göteborg:

Nodansvarig har varit Goran Rajkovic Göteborg-Lindholmen RK. Verksamheten har bedrivits huvudsakligen med individuella mentor/adept relationer och matchning har skett vid återkommande möten inom nodgruppen. Under perioden har ca 45 mentorskontrakt genomförts och erfarenheten är att det efterhand har blivit svårare att rekrytera mentorer och att mentorsuppdraget kräver stöd och uppföljning. För att underlätta mentorsrekrytering och uppdraget arrangerade noden ett uppskattat mentorsseminarium på Lindholmen den 17 februari som följdes upp med en mentor/adeptträff med framgångsrik speed-matchning den 17 mars. Vidare har en mentorshandledning utarbetats. Noden arrangerade även höstens konferens den 15 september ombord på barken Viking.

Under året har mentorsverksamhet etablerats i Stenungssund och Lerum som inlemmats i nodens ansvarsområde.

Skaraborg:

Ett tidigare initiativ att genom Falköping RK etablera mentorsverksamhet inom Skaraborg har inte kunnat fullföljas men avsikten är att nytt initiativ skall kunna tas under förutsättning att finansiering av den västsvenska verksamheten kan realiserars.

2016-04-03

Skrivet av Per-Ola Attman på uppdrag utav styrelsen