



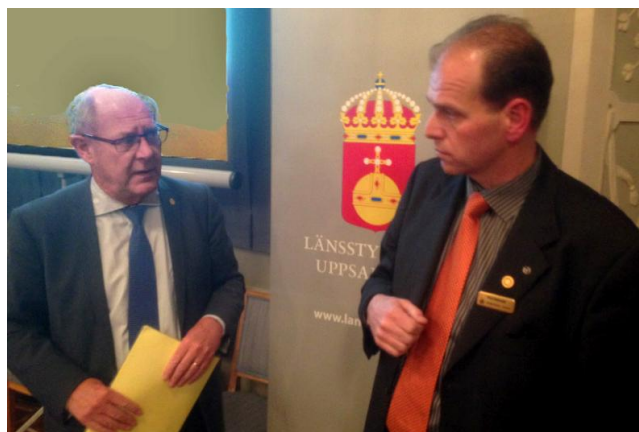
Nyhetsbrev juni 2015 från *Yrkesmentorer inom Rotary ideell förening*

Ordföranden har ordet

Hösten 2010 togs initiativ till denna förening. Det är bara att säga till alla som är med och arbetar i detta projekt, ett fantastiskt arbete så här långt. Genom att ständigt verka för ett gott resultat och vara tillhands, bjuda på egna kunskaper eller kompetensen som genererar bra projektresultat.

Vi kan summera detta projektarbete som något mycket positivt inför sommarlovet 2015. Där resultatet av arbetet som till många delar har överträffat våra projektmål. Vi har dock också delar där vi har en bit till att gå innan vi kan vara helt nöjda. (*Inget är så bra att det inte kan bli bättre*).

Intresset för föreningens arbete har inneburit många resor, där vi tillsammans inom Rotarygemenskapen startat upp fler projekt med målgruppen nyanlända flyktingar med akademisk utbildning. De projekt som utöver Västsverige, Halland och Östergötland nu startats upp är Skåne nordost (Kristianstad), Kronoberg (Växjö) och Uppsala. Mycket utav framgången har också sin förklaring i det samarbete som pågår med bl. a. AF och Länsstyrelserna i dessa geografiska noder.



Samtal med landshövdingen i Uppsala län, Peter Egardt om yrkesmentorsprojektet.

Yrkesmentorer inom Rotary ideell förening har också genom denna myndighetsförankring fått möjlighet och stöd för att utveckla detta arbete till att omfatta hela Rotarysverige. Genom detta stöd ges vi möjlighet att förankra projektet hos alla de klubbar i vårt avlånga land som visat intresse för vårt arbete. Vi kommer också genom distrikt 2350 att medverka under Almedalsveckan med information om Yrkesmentorer inom Rotary och pågående projektarbete.

Styrelsen har inom ramen för denna nationella satsning bildat en arbetsgrupp som har till syfte att stödja och arbeta fram ett nationellt forum för alla de geografiska områden som nu vill starta upp ett eget



YRKESmentorer

lokal/regionalt arbete. Genom en bred förankring inom Rotary hoppas vi kunna skapa ett ännu bättre resultat där alla våra nyanlända erbjuds ett starkt mentorskap som inte bara kan leda till arbete utan också en ökad kunskap om den svenska koden och kanske det viktigaste av allt en träning i yrkessvenska.

Genom detta arbete och de resor jag haft förmånen att få göra, kan det också noteras en massa positiva resultat i enskilda kommuner där man genom Rotarys lokala klubbar arbetar i ett tidigt skede vid olika flyktingföreläggningar med allt ifrån språkcafé, olika projekt till mentorskap redan innan man fått upphållstillstånd. Det har stort samhällsvärde då handläggningstiden bara blir längre och längre. Detta sammantaget visar på vad Rotary bidrar med och inte minst kan ställa upp med. Rotary som är en del av det civila samhället är också ett av världens största sociala yrkesnätverk där mycket kunskap och kompetens återfinns i den enskilda medlemmen.

Nyhetsbrevet som du nu har i handen ger en liten inblick i vad som händer runt om i våra projekt och information om kommande aktiviteter. För mer information om vårt arbete och eller en klubbansökan om medlemskap i vår förening tveka inte att höra av er. För er som är intresserade att medverka som mentor eller söker en mentor är det enkelt att gå in på vår hemsida www.yrkesmentorer.se och där anmäla sig.

Med dessa rader önskar jag er alla en skön sommar

Yrkesmentorer inom Rotary ideell förening

Dick Netterlid

Ordförande

Höstkonferens 15 september

Yrkesmentorer inom Rotary har sin höstkonferens i Göteborg tisdagen den 15 september 2015 kl 12-17 med temat ***Ett spännande möte.***

Till höstkonferensen bjuder vi in mentorer, deltagare i projektet och rotaryklubbrepresentanter liksom representanter för våra finansiärer, samarbetspartners, Arbetsförmedlingen och näringslivet. Konferensen ger oss möjlighet att informera rotaryklubbarna, myndigheter, våra finansiärer och samarbetspartners om hur projektet fortskrider.



YRKESmentorer

Förutom redovisning av projektläget får vi lyssna till bl a följande:

- *Integrationsarbetet i Väst*
- *Att knäcka den svenska koden*
- *Nyanländ akademiker – vad gör AF?*
- *Börja om från början ...*
- *Språket – hur gör vi*

Vi får också höra två mentorspar (mentor+deltagare) berätta om sina erfarenheter av mentorsarbetet.

Boka tiden redan nu. Vi återkommer med inbjudan och program i augusti.

Rapport från Göteborgsnoden

På Lindholmen Science Park i Göteborg arrangerades en nätverksträff den 17 mars. 14 mentorer och 28 adepter deltog. Efter en kort information om projektet delades mentorer och adepter upp i 4 grupper utifrån yrkes-/kompetensområde och en "speed-meeting" inleddes. Alla deltagare fick fylla i en kort CV som fick utgöra introduktionsinformation mellan mentor och adept.



Omedelbart fylldes salen av ett surr när mentorer/adepter samtalande med varandra. Med jämna mellanrum "roterades" deltagarna och nya mentor-/adeptpar träffades.

"Vid sittande bord" tecknades 5 mentorskontrakt. Ett antal kontaktuppgifter byttes ut mellan mentorer och adepter och ytterligare en handfull mentorskontrakt har tecknats senare. I ett antal fall pågår fortfarande samtal mentor/adept och vi förväntar att ytterligare några mentorskontrakt kommer att tecknas framöver.

Självklart kunde inte alla önskemål om mentorskompetens från deltagarnas sida uppfyllas med de mentorer som deltog, så efter nätverksträffen har matchningar skett med "handpåläggning", d v s potentiella mentorer ur databasen och inom rotarynätverket.



Rapport från Fyrbodalsnoden

Nodansvarige för Fyrbodalsnoden Kent Christensson berättar:

I noden Fyrbodal har vi arbetat med Norra Bohuslän, Vänersborg-Trollhättan och nu Uddevalla. Vi har nu 71 adepter. Arbetet med att skaffa mentorer till samtliga pågår för fullt. Det kvarstår dock en del arbete kring detta.

En förutsättning för vårt framgångsrika arbete har varit en synnerligen god kontakt med arbetsförmedlingarna och deras personal. I det här sammanhanget får de representeras av Annica Plate Kilstrand, Trollhättan, på bilden. Ett stort tack går till henne och hennes kolleger i de nämnda områdena. Viktigt har varit att ledningarna stöttat deras arbete och inte minst Catarina Sjöstrand, som är chef på förmedlingen Norra Bohuslän, har varit en föregångare.



I Trollhättan har vi skapat en modell som bygger på samverkan mellan arbetsförmedlingen, Trollhättans kommun och Högskolan Väst. Kommunen kommer att ställa upp med praktikplatser och på Högskolan Väst har vi språkkafé, där studentkåren deltar. Kommunerna är en ovärderlig tillgång i arbetet att finna praktikplatser. Kommunens mångfacetterade verksamhet erbjuder praktikmöjligheter för personer med olika bakgrund – yrkes-mässigt såväl som utbildningsmässigt. Legitimationsyrkena har sin speciella rutin fram till en svensk legitimation och vi har på olika sätt även personer i den kategorin.

I Uddevalla står vi inför en utmaning med 45 adepter och här försöker vi nu finna mentorer för att sprida mentorskapet på så många som möjligt. Här arbetar vi nu i nära samverkan med klubbarna i området. Även här har vi god kontakt med kommunen, som särskilt intresserat sig för integration i näringslivet och vi kommer att ha en konferens i Lysekil med presentation av den sk solnamodellen.

I Uddevalla kommun pågår på vårt initiativ ett arbete med att anordna en konferens om migration sent i höst för att sprida kunskap och ge en helhetsbild av de befolkningsströmmar som vi idag ser i vårt land.



YRKESmentorer

Kommande aktivitet i Fyrbodalsnoden

Yrkesmentorer inom Rotary, Fyrbodalsnoden, arrangerar en konferens i Lysekil den 20 augusti under rubriken **Integration och mångfald i näringslivet**. Boka dagen redan nu

Rapport från Sjuhäradsnoden



I Sjuhärad jobbar vi vidare med projektet Yrkesmentorer och tisdagen den 20 maj hade vi vårt första möte med blivande deltagare. Vi träffades och alla fick möjlighet att presentera sig och berätta om sig själva och vad man har för drömmar om arbete och framtiden. Vi diskuterade vad man som förväntas av en deltagare och vad man kan få av en mentor. En mentor är inte en arbetsförmedlare utan ska ses som en guide in i det svenska systemet. Vi uppmanade

våra deltagare att vara uppmärksam på saker, situationer som man upplever som svåra att förstå och som man kan diskutera med sin mentor.

Vi pratade också om hur viktigt det är att kunna tala svenska och en av deltagarna sa att hen vill vänta 6 månader för att på den tiden lära mer svenska. Vi diskuterade också svårigheten om man har ett yrke som förutsätter att man kan hantera språket på ett avancerat sett och att man ska vara öppen för att eventuellt kunna byta yrkesbana.

Nu börjar den verkliga matchningen och sex av våra 20 mentorer kommer att kontaktas den närmaste veckan.

Kamran Rousto och Lotta Johansson Borås 2015-05-20

Rapport från Östergötland

Engagemanget från Linköpings 7 klubbar har varit stort och tillströmningen av mentorer är gott. Störst är behovet av mentorer med teknisk bakgrund.

Håkan Ljungberg, sektionschef vid Arbetsförmedlingen i Linköping, har varit mycket aktiv och uppmuntrat handläggare att informera deltagare att



Rotary

YRKESmentorer

anmäla sig till programmet. Totalt har sedan mars 2015 anmälan som adepter/deltagare kommit från 16 invandrade akademiker, de flesta från Syrien och Irak.

Av dessa har 15 personer matchats med mentorer. En person har vi i samförstånd avrått från att delta pga intensiva studier på Linköpings universitet.

Det är ungefär lika många kvinnor som män som sökt mentorer och en majoritet är tekniker såsom civilingenjörer eller med masterutbildningar. Vi trodde att vi skulle få många deltagare med utbildningar som läkare och tandläkare, men så har inte blivit fallet. Två av deltagarna har hittills varit sjuksköterskor och en apotekare. Vi tror att läkare väljer en väg via de utbildningar som Universitetssjukhuset i Linköping anordnar tillsammans Universitetet i Linköping för läkare med utomeuropeisk utbildning och erfarenhet.

Vi som matchar består av ett team om tre personer och vi företräder olika kompetenser som juridik, medicin och näringsliv/företagande.

Under perioden sedan start har vi anordnat tre uppstartsmöten med ca 3-5 par vid varje tillfälle. Mötena har ägt rum på Quality Hotel Ekoxen i Linköping och lokalerna har sponsrats av VD Antonio da Costa, tillika mentor.



Syftet med mötena är att ge en mindre grupp samma information om programmet som helhet och de förväntningar som mentorer och deltagare kan ställa på varandra. Syftet är också att närvarande mentorer kan ge support till varandra under processen och på samma sätt får mentorerna/deltagarna träffa varandra, oftast för första gången.

Under en timme träffas mentor-deltagare för att lära känna varandra och komma fram till om matchningen känns bra och man vill fortsätta tillsammans. Om svaret är ja undertecknas mentorsöverenskommelsen på plats. Matchningarna har skett utifrån likartad kompetens och samtliga par har hittills gått vidare. Om de inte passar tillsammans gör matchnings-teamet en ny matchning.



YRKESmentorer

I Linköping finns en projektledare i varje klubb och den personen får information att föra vidare till klubben genom matchningsansvarig Gunilla Thurfjell.

I matchningsteamet ingår även Peter Sundström och Staffan Kinman.

Ett matchningsteam som enbart består av tre personer fungerar effektivt och obyråkratiskt. Vid mötena deltar förutom berörda mentorer och adepter även matchningsteamet och Ulf Nässén, som är nodansvarig för programmet i Linköping.

För texten svarar Gunilla Thurfjell

Tips till våra mentorer

SACO har startat ett projekt för invandrade akademiker kallat OMSTART med hemsidan www.saco.se/omstart. Bl a skriver man så här:

En vägledning för invandrade akademiker

"Omstart" finns till för dig som är invandrad akademiker och som vill arbeta i Sverige. På Omstart hittar du som har en examen från ett annat land unik information om ditt yrke och din utbildning i Sverige. Med samlad information och vägledning kan du få en genväg till bättre kunskap om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar. Du får också många unika tips och länkar till flera andra relevanta webbplatser. Sprid gärna kunskapen om den här webbplatsen till andra som är i samma situation och som också behöver en guide till svensk arbetsmarknad.

Du som är mentor: berätta om denna hemsida för din adept. Läs gärna själv om din adepts yrkesområde!

Noder

Liksom tidigare sker arbetet via sk noder inom regionen, med resp högskola som "nav". De nodansvariga är:

Göteborg: Goran Rajkovic: goran.rajkovic@yrkesmentorer.se

Sjuhärad: Lotta Johansson: lotta.johansson@yrkesmentorer.se

Skaraborg: Vakant fn

Fyrbodal: Kent Christensson: kent.christensson@yrkesmentorer.se

Halland: Annica Cauchy: annica.cauchy@yrkesmentorer.se

Östergötland: Gunnar Dahlbäck: gunnar.o.dahlback@yrkesmentorer.se



YRKESmentorer

Uppdraget för de nodansvariga är att dels utgöra en kontaktyta mot både adepter och mentorer inom sina resp områden dels svara för matchning av adept/mentor för etablering av mentorspar. De skall också svara för uppföljning av hur resp mentorsprojekt avlöper.

Det är alltså till din resp nodansvarig du skall vända dig om du har några frågor eller behöver stöd av något slag.

Kontaktuppgifter:

Har du några frågor eller kommentarer angående yrkesmentorsprojektet, kan du kontakta oss såhär:

- e-mail till info@yrkesmentorerer.se
- nodansvariga enligt ovan
- alternativt mail till ordförande: Dick Netterlid:
dick.netterlid@yrkesmentorerer.se

Redaktör för nyhetsbrevet

är styrelseledamoten Claes I Helgesson:
e-mail: claes.i.helgesson@yrkesmentorerer.se
Tel: 031-775 38 31