

NYHETSBREV nr 3 2012 från *Projektet Yrkesmentorer inom Rotary*

Projektledaren har ordet

Detta tredje nyhetsbrev skrivs dagarna före midsommar med stor glädje. Med månadsrapporten för maj kan vi konstatera att målet för mentorsverksamheten uppnåtts.

Det är roligt att så många engagerade personer har velat ställa upp och hjälpa välutbildade invandrare till att få kontakter inom det svenska arbetslivet. Insatsen betyder så mycket för adepterna. Men lika viktig också ur ett samhällsperspektiv. Mycket kvalificerade kunskaper riskerar att passera "bäst-före-datum" om man inte får tillämpa sina kunskaper och utveckla dem. Den svenska man lärt sig inom SFI och på gymnasienivå blir också anfrätt med tiden om man inte får prata med dem som har svenska som modersmål. En reflektion från en mentor som just träffat sin adept var att mentorn var den första privata svenska kontakt som adepten haft efter nästan fem år i Sverige!! Jag har själv som mentor mött den kommentaren så det är nog vanligare än vi kan föreställa oss.

Jag hoppas att ännu fler blir inspirerade att ta sig an ett mentorskap. Det är enkelt att anmäla sig:

www.yrkesmentorer.se

Till sist önskar jag er alla en mycket trevlig, varm och solig sommar och hoppas på många nyanmälda mentorer inför hösten.

Ulla Ekström
projektledare

Målet för period 2 har uppnåtts!

Styrgruppen för Yrkesmentorer inom Rotary kunde vid sitt möte den 4 juni med glädje konstatera, att antalet mentorspar, som skulle etableras under projektperiod 2 d v s 80 mentorspar, har uppnåtts. Från en trög start har verksamheten nu kommit igång på ett bra sätt.

Övriga projektmål – i form av seminarier, etablerad organisation etc. – har vi också till allra största delen kunnat nå. I mentorsbanken finns nu över 130 personer och antalet möjliga adepter är uppe i 194 personer.

Vi kunde också konstatera att vårt projekt står sig väl i konkurrens med övriga, men att vi alla har samma problem att fånga "rätt" målgrupp.

Enkät till mentorer

Under maj skickades en enkät ut till de mentorer som vi har e-postadress till. Ett antal svar har kommit in med viktiga synpunkter på hur verksamheten bör bedrivas.

Fråga 1 handlade om vilket stöd mentorerna behöver. Man vill veta mer om vad uppdraget innebär och vad som förväntas av mentorn. De flesta uttryckte en önskan om att få så mycket information som möjligt om adepterna innan man tar ställning till ett mentorskap.

Informationerna Man vill också ha tillgång till Arbetsförmedlingens möjliga stöd till praktikplatser, så att man underlättar för en arbetsgivare att ta emot praktikant.

Möten och sammankomster för att låta mentorer och adepter träffas under trivsamma former.

De flesta som svarat tyckte – på frågan om vad mentorskapet skall leda till – att det skulle leda till arbete eller praktik för adepten. Någon såg ett ökat nätverk som ett mål och någon annan uttryckte en önskan om att mentorskapet skall göra att båda parter känner sig nöjda.

Alla (utom en) uttryckte en önskan om regelbundna lokala träffar mellan mentorer och/eller adepter. Träffar där mentorer får utbyta erfarenheter.

På frågan om belöning till mentorerna menade flera att ett gott resultat är belöning nog.

Ett par svar uttryckte en önskan om seminarier med intressanta föreläsningar. Några uttalade en önskan om mer utbildning i mentorskap. Någon ville se en möjlighet att byta adept om personkemin inte stämmer .

Alla utom en uttryckte en önskan om att ha regelbundna kontakter med lokala samordnare.

Frågan om vilket stöd i arbetet med att ordna praktikplats engagerade många. Flera skrev att de själva hade ett stort nätverk och trodde sig kunna ordna praktikmöjligheter.

Några såg gärna att man kan få hjälp med operativa kontakter när det handlar om speciella branscher, där man själv kanske inte har kunskaper.

Yrkesmentorer inom Rotary tackar för att ni som svarat tagit er tid till det och skall försöka förvalta era synpunkter på bästa sätt.

Mentorsprogram maj 2012

	Antal mentorer	Antal accepterade adepter	Mentorsprogram
Skaraborg	3	4	2
Sjuhärad	7	6	5
Fyrbodal	17	21	12
Halland (Halmstad)	4	4	2
GR + Norra Halland	91	72	60

Redan nu har flera av adepterna som fått mentorer under 2011 fått anställning i olika yrken. Praktikmöjligheterna som mentorerna lyckats ordna har varit viktiga förutsättningar för personerna att få jobb.

Några tips till dig som mentor

Jag får ofta frågan vad man skall diskutera med ”sina” adepter. Jag har arbetat som mentor och coach i många år och i min bok, ”*Mentorskap = individuell människohjälp*” ger jag en del tips. Du skall ha fått boken om du är mentor inom ramen för Rotarys Yrkesmentorsprogram. Om inte, kontakta mig eller Ulla så får du ett ex!

Några tips på saker du kan ta upp med din adept:

- **Vem är jag?** Som underlag för en CV är en ingående analys av starka och svaga sidor viktigt. Ta då inte bara yrkesmässiga meriter utan också andra färdigheter, som kan vara viktigt i en jobbsökan. T ex en som spelar schack på fritiden är bra på logiskt tänkande och den som är idrottsledare på fritiden har fina ledaregenskaper etc.
- **Träna på att ringa upp okända människor.** Många är helt enkelt inte vana vid att ringa upp okända personer. Varför inte träna på det? Låt adepten ringa upp dig med jämna mellanrum och ha en konkret fråga som ni diskuterar. Låt adepten presentera sig på samma sätt som hon/han skulle göra om hon/han ringde upp en helt okänd person.
- **Träna anställningsintervju.** Detta är en riktig hit! I min bok finns en lång lista på frågor, som är vanliga vid en (svensk) anställningsintervju. Träna på dem. Varför inte försöka er på ett rollspel, där du som mentor spelar en arbetsgivare som intervjuar en jobbsökande.
- **Bygga och underhålla nätverk i Sverige.** Diskutera olika typer av nätverk, yrkesinriktade såväl som privata. Det är fler jobb än man tror som förmedlas via nätverk, t ex mellan föräldrar som tillsammans tittar på när barnen spelar fotboll.
- **Hur man minglar.** I min bok finns ett kapitel kallat ”*Handbok i mingling*”. Det är viktigt att kunna mingla på ett effektivt sätt när det är yrkesträffar av olika slag, vid fikapausen vid ett seminarium etc. Gå igenom det kapitlet.
- **Relationer på svenska arbetsplatser.** De kan mycket väl vara annorlunda än i adeptens hemland. Vi har en avsevärt lägre grad av hierarki än i många andra länder. Men det finns också en (oskriven) beslutsstruktur på en arbetsplats. Det gäller att hitta den – och utnyttja den.
- **Konflikthantering** är kanske också annorlunda i Sverige än i adeptens hemland. Jag tror att vi i Sverige är dåliga på att lösa konflikter, de ligger ofta och gnager länge. Men det är viktigt att lösa dem. Diskutera gärna det med adepten.

Claes I Helgesson (070 695 86 35; c.helgesson@telia.com)



Lokalt seminarium i Vänersborg

Tisdag den 12 juni träffades ett antal mentorer och adepter ute på Restad Gård i Vänersborg. Den tänkta grillkvällen ute fick bytas mot inomhusvariant eftersom vädrets makter inte ville stå oss bi.

Men intresset och nyfikenheten bland mentorer och adepter var uppenbar. Vi konstaterade att vi hade fyra världsdelar representerade och ännu fler yrkesområden. Det blev uppsluppna samtal om språk, utbildning och olika yrkeserfarenheter.

Många viktiga synpunkter på vilket stöd mentorerna behöver ha framkom också.

Alla såg fram emot nästa träff.

YIRIF:s styrelse

Ordförande	Dick Netterlid	Vänersborg-Aurora RK
Ledamot	Anders Haldin	Landvetter/Råda RK
Ledamot	Christer Goude	Halmstad Tylösand RK
Ledamot	Claes I Helgesson	Majorna Göteborg RK
Ledamot	Lars Setterberg	Göteborg Gamlestaden RK
Ledamot	Per-Ola Attman	Göteborg Kronhuset RK
Ledamot	Susanne Karlander	Borås Viskan RK
Suppleant	Kent Christensson	Kungshamns RK
Suppleant	Per Nilsson	Göteborg Gamlestaden RK
Adjungerad	Anders Lindström	Vänersborg-Aurora RK

Kontakt

Projektledaren Ulla Ekström når du enklast via mail:
info@yrkesmentorer.se